

ĐÁNH GIÁ VAI TRÒ CHÍNH SÁCH VỀ NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO
CỦA CÁC CƠ QUAN HÀNH CHÍNH CẤP TỈNH TẠI THỪA THIÊN HUẾ

*EVALUATING THE ROLE OF POLICIES OF HIGH QUALITY HUMAN RESOURCES IN
PROVINCIAL ADMINISTRATIVE CORPS IN THUA THIEN HUE PROVINCE*

Tác giả: *Lê Nữ Minh Phương*

Trường Đại học Kinh tế - Đại học Huế; lenuminhphuong@gmail.com

Tóm tắt:

Nghiên cứu tiến hành khảo sát 288 cán bộ viên chức gồm 216 lao động và 72 nhà quản lý về đánh giá chính sách nhân lực chất lượng cao. Kết quả nghiên cứu chỉ ra rằng, một số chính sách như rà soát lại các vị trí quy hoạch, bổ sung quy hoạch đúng quy định, tiền thưởng, cơ hội thăng tiến dành cho nhân lực chất lượng cao còn nhiều hạn chế. Trong khi đó, các chính sách tuyển dụng, chính sách quy hoạch, chính sách đào tạo phát triển là các chính sách quan trọng tác động đến quản lý nguồn nhân lực chất lượng cao. Bên cạnh đó, các chính sách đối tượng quy hoạch, chính sách đãi ngộ, chính sách đánh giá có tác động thấp hơn so với nhóm chính sách trên. Như vậy, để hoàn thiện chính sách nhân lực chất lượng cao cần tập trung vào ba chính sách: (1) rà soát các vị trí quy hoạch và bổ sung quy hoạch đúng quy định; (2) chính sách tiền lương, thưởng, chế độ đãi ngộ, chế độ phụ cấp; (3) đánh giá

Từ khóa: Quản lý; Nhân lực chất lượng cao; Chính sách; Cơ quan hành chính cấp tỉnh; Tỉnh Thừa Thiên Huế

Abstrac:

The research surveys 288 civil servants including 216 workers and 72 managers about evaluating the role of policies of high quality human resources. The results indicate that some policies such as reviewing planning location in accordance with regulations, bonus and promotion opportunities for high quality resources are limited. Meanwhile, recruitment policies, planning policies and development planning policies are important policies affecting the high quality human resources management. In addition, personnel planning policies, compensation policies and evaluation policies have lower impact than previous policies. In order to improve these policies of high quality human resources, it is necessary to focus on the three policies: the first - scrutinizing the planning positions and supplementing the planning in accordance with the regulations, the second - the salary, the treatment regime and the allowance regime and the third - evaluation

Key words: Management; High quality resources; Policy; Provincial administrative corps; Thua Thien Hue Province.